

УДК 37.06+37.062**Радовель М.Р.**

ТЕОРИЯ КОММУНИКАТИВНО- ДИАЛОГОВЫХ ОТНОШЕНИЙ КАК ИНСТРУМЕНТ АНАЛИЗА СОСТОЯНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СФЕРЫ

Ключевые слова: коммуникация, диалог, взаимопонимание, субъектность, коммуникативность, коммуникативно-диалоговое пространство, качество диалога.

© Радовель М.Р., 2009

Сфера отечественного образования, ее современное состояние, характерные процессы, протекающие в ней в настоящее время, могут исследоваться с разных позиций, с использованием различных теоретико-методологических средств. В качестве одного из таких средств здесь предлагается теория коммуникативно-диалоговых отношений (далее – теория КДО, или ТКДО) [6–9]. По своему содержанию, по основным своим идеям и понятиям она очень близка к тем концепциям и подходам, которые основаны на диалоговой парадигме в образовании и связаны с идеями партнерства, сотрудничества, с творчеством между ключевыми субъектами образовательного процесса. Прежде всего, имеются в виду такие фигуры, акторы этого процесса, как учитель и учащийся, преподаватель и студент. Но вместе с тем предлагаемая теория в своем содержании далеко выходит за рамки, определяемые указанными фигурами и отношениями между ними. Она непосредственно занимается субъектами и акторами совершенно иного масштаба и порядка, а также включает в круг своего рассмотрения отношения, не относящиеся к диалогу как таковому, хотя и родственные ему. Такой подход, по мысли автора, предоставляет исследователю образовательной сферы новый, более богатый и эффективный аналитический инструментарий, открывающий ранее не использованные возможности определения характеристик диалоговых отношений, оценки и измерения их качества.

Ключевыми понятиями теории КДО являются «коммуникация» и «диалог». Но их содержание, особенно содержание понятия «диалог», существенно меняется в рамках данной теории. Рассмотрим каждое из них с тем, чтобы показать отличие их содержания от

рону может быть весьма и весьма значительной, она бывает не менее, а иногда и более сильной, чем собственно «субъектное» влияние. Известно, что нередко «обстоятельства сильнее человека».

В связи со сказанным в рамках теории коммуникативно-диалоговых отношений осуществляется расширение и обобщение традиционных, наиболее привычных понятий коммуникологии, связанное, в частности, с «продлением» оси субъектности в обе стороны. Такое расширение подразумевает продвижение: 1) от межличностной и межсубъектной коммуникации к *внутриличностному (интраперсональному)* участку оси; 2) от собственно субъектного (межсубъектного) участка коммуникации к «парасубъектному» (коммуникация между субъектом и несубъектным актором); 3) от парасубъектного к «квазисубъектному» участку возможных коммуникационных отношений (взаимодействие между несубъектными акторами). Такой подход позволяет определенным образом упорядочить на единой теоретической основе весь контекст каждой конкретной диалоговой ситуации, учесть все необходимые «привходящие» обстоятельства и наиболее адекватным образом оценить качество конкретного диалога.

При таком упорядочении весь контекст диалоговых отношений разделяется на три основные сферы – внутреннюю, собственно диалоговую (субъект + субъект); промежуточную, парадиалоговую (субъект + квазисубъект); внешнюю, квазидиалоговую (квазисубъект + квазисубъект). Кроме того, внутри каждой из этих сфер выделяются свои «малые сферы», или слои. Например, внутри собственно диалоговой сферы можно увидеть межсубъектные отношения (диалоги) микро-, мезо- и макроуровня. Отметим при этом, что каждая сфера и каждый внутрисферный слой КД про-

странства имеет свои, специфические характеристики и закономерности функционирования. Так, очевидно, что *межличностный* диалог заметно отличается по своим характеристикам от *межгруппового* или *межинституциального* (хотя все они имеют и некие общие черты, отличающие их от отношений в рамках двух других сфер – пара- и квазидиалоговой).

Но дело не только в том, что при таком подходе – за счет упорядоченности всех возможных элементов контекста – создается лучший обзор всего контекста и, тем самым, появляются необходимые условия для того, чтобы не упустить, не «потерять из виду» ни одного элемента, важного для адекватной оценки качества конкретных диалоговых отношений. То есть дело не только в «инвентаризационном» эффекте предложенного подхода. Главное в том, что такое упорядочение и конкретизация контекста в конечном счете приводит к существенному переосмыслению понятия «контекст». Последнее преобразуется в качественно иное понятие – «коммуникативно-диалоговое пространство (КДП)», в связи с чем открываются новые, более богатые возможности анализа и оценки диалоговых отношений, измерения их качества.

Если понятие «контекст» подразумевает, как правило, совокупность слабо упорядоченных, разнообразных и разнотипных элементов, «окружающих» конкретную диалоговую ситуацию и, естественно, определенным образом влияющих на эту ситуацию, то «коммуникативно-диалоговое пространство» – это системное образование, характеризующееся определенными закономерностями, среди которых есть универсальные закономерности (распространяющиеся на все КД пространство), частные закономерности (например, относящиеся к какой-либо

сфере КДП – диалоговой, парадиалоговой или квазидиалоговой) и, наконец, локальные закономерности (действующие в пределах некоторого участка КДП). Таким образом, если, опираясь на идею контекста, мы можем учитывать при оценке качества конкретных диалоговых отношений *отдельные, разрозненные элементы* контекста, то, используя концепцию КД пространства, мы получаем возможность учитывать при анализе и оценке диалоговых ситуаций *закономерности КДП различного уровня и порядка*. Эти закономерности включают в себя, помимо прочего, специфические характеристики каждой сферы КДП, которые (характеристики) представляют собой *обобщенное, интегрированное отражение взаимодействия множества акторов*, относящихся к данной сфере КД пространства. Именно это обстоятельство и делает результат анализа, основанный на использовании закономерностей КДП, более полным, обоснованным и надежным, чем тот, который построен на элементарной идее контекста. Соответственно, и возможности оптимизировать диалоговые стратегии при опоре на идею контекста и на концепцию КД пространства существенно различаются.

Разумеется, упорядочение и конкретизация контекста диалоговых отношений посредством введения понятия «коммуникативно-диалоговое пространство» отнюдь не ограничивается разделением последнего на три сферы – собственно диалоговую (субъект + субъект), парадиалоговую (субъект + квазисубъект) и квазидиалоговую (квазисубъект + квазисубъект), а также на *отдельные слои* внутри каждой из трех сфер. Не меньшее аналитическое и диагностическое значение имеют и некоторые другие компоненты теории КДО. Один из них связан со специфическим расширением понятия «диалог».

Диалог, в обычном и наиболее привычном словоупотреблении, ассоциируется со стремлением к взаимопониманию, с идеей согласия. Обратим в связи с этим внимание на несовпадение, расхождение понятий «диалог» и «коммуникация». «Часто более или менее неявно полагают, – пишет Луман, – что коммуникация нацелена на консенсус, ищет согласия. На этой предпосылке построена теория рациональности коммуникативного действия, разработанная Хабермасом. Тем не менее она ошибочна уже чисто эмпирически. Можно вступить в коммуникацию, чтобы обозначить разногласия, можно начать спорить, и не существует никакого императивного основания считать поиск согласия более рациональным, нежели поиск разногласий. Это полностью относится к темам и партнерам. Само собой разумеется, что коммуникация невозможна без какого-либо согласия; но она невозможна также и без какого-либо разногласия» [5].

Таким образом, если диалог обычно подразумевает определенное взаимопонимание и согласие, то коммуникация между партнерами, акторами имеет место в случае как согласия, так и разногласия между ними. Но в рамках теории коммуникативно-диалоговых отношений понятия «коммуникация» и «диалог» становятся более близкими и в определенном смысле тождественными. Это происходит за счет предельного расширения понятия «диалог», выхода за обычные, наиболее привычные границы этого понятия. И прежде всего при этом имеются в виду *количественные характеристики* диалога. В контексте теории КДО под диалогом подразумеваются не только ситуации, когда имеет место определенное взаимопонимание (согласие и т.п.) между акторами, но и когда оно минимально

(своеобразных режимов диалога), среди которых выделены три базовых модуса – когнитивный, эмотивный и аффективный (поведенческий). В теории подробно рассматриваются отношения и взаимовлияния между различными модусами диалога. Это позволяет не только упорядочить все разнообразие «коммуникативности», или диалогичности, в межличностных отношениях, но и выстраивать стратегии оптимизации этих отношений в каждом конкретном случае.

Если иметь в виду *межиндивидуальный, межличностный* тип коммуникации, то здесь отчетливо выделяются *три аспекта* диалоговых отношений: *когнитивный, эмотивный и аффективный*. Каждый из них представляет собой определенный психологический фон общения. Первый связан с мыслительной, интеллектуальной стороной общения, второй – с эмоционально-чувственной стороной, третий – с действиями, поступками индивидов. Назовем три этих аспекта *модусами* диалога. В рамках когнитивного модуса отношения могут выражаться, например, такими понятиями, как *согласие, взаимопонимание, разночтение, непонимание, недоразумение, противоречие* и т.п.; эмотивный модус предполагает использование таких понятий, как *симпатия, сочувствие, эмпатия, доверие, толерантность, индифферентность, антипатия, неприятие, отторжение*; наконец, аффективный (поведенческий, операциональный) модус предусматривает применение таких понятий, как *взаимодействие, сотрудничество, сотворчество, столкновение, противодействие, разноправленная активность, конфликт*.

Учет модуса диалоговых отношений очень важен для понимания и оценки конкретных ситуаций общения. Это связано с тем, что в реальных диа-

логах проявляют себя чувства, мысли и действия (поступки) их участников. Иногда эти три модуса согласуются между собой, но очень часто имеет место их большая или меньшая рас-согласованность (например, ситуация, когда чувствуют одно, думают другое, а делают третье). Такая ситуация достаточно характерна и для нашей жизни в целом, и для различных социальных сфер – политической, управлеченской, образовательной, межэтнической, межпоколенческой, гендерной и др. Внимательный учет подобных ситуаций дает интересные результаты, проясняющие характеристики диалога, весьма существенные в прикладном, практическом отношении.

Но рассмотрим прежде всего раздельные проявления диалоговой «модусности», т.е. взятые в их обособленности друг от друга. Начнем с *когнитивного модуса*. Отметим, что взаимопонимание на когнитивном уровне проявляется не только в том случае, когда имеют место прямые, непосредственные отношения между коммуникантами, например когда учитель разъясняет ученику некоторый материал и тот понимает или не понимает излагаемое учителем. Взаимопонимание (или, напротив, взаимонепонимание) проявляется также тогда, когда реализуется опосредованное, косвенное отношение между коммуникантами. То есть когда можно увидеть, оценить и даже измерить характеристики этого межсубъектного отношения на основе наблюдения особенностей отношения каждого субъекта к чему-то третьему, например, к некоторым действиям, поступкам, формам поведения, моральным установкам, ценностным ориентациям. Нужно сказать, что в этом случае для оценки взаимопонимания между субъектами в анализ, по необходимости, вовлекаются *парадиало-*

